



장현진

파트너변호사

TEL 02-6200-1826
FAX 02-6200-0811
E-MAIL janghj@jipyong.com

장현진 변호사는 지평 노동그룹 소속으로 인사·노무, 노동관련 송무 및 자문 사건들에 관한 풍부한 업무수행 경험을 갖고 있으며 특히 선례가 형성되지 않은 사안에서 법논리적 구성에 두각을 나타내고 있습니다.

장현진 변호사는 고려대학교 법학전문대학원을 제6기로 졸업한 후 지평 노동그룹에 입사하였고, 2024년에는 고려대학교 일 반대학원 사회법(노동법) 전공으로 박사학위를 취득하였습니다. 노동법 전문성 및 각종 노동 사건에 관한 폭넓은 경험과 이 해를 토대로 분쟁해결에 조력하는 합리적인 자문을 제공하고 있습니다.

장현진 변호사는 개별적 근로관계 사건(임금·성과급, 징계, 근로자성, 차별, 직장 내 성희롱·직장 내 괴롭힘 등)과 집단적 노사관계 사건(노동조합 대응, 부당노동행위, 노동가처분, 단체교섭, 쟁의행위, 노동조합법상 근로자성, 공정대표의무 등), 불법파견 사건 등 노동관계법에 관한 다양한 송무 및 자문 업무를 성공적으로 수행해 왔습니다. 아울러 노동위원회 사건처 리 경험이 풍부하여 심판절차에서부터 소송절차에 이르기까지 원스톱으로 쟁송사건을 처리하는 역량을 갖추고 있습니다.

또한 기업체 실사에 기반한 사내하도급·포괄임금·근로자성 등 노동이슈 관련 사전예방자문 및 컨설팅, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 조사대행·지원, 노동조합 및 단체교섭 관련 자문, 국가인권위원회 진정 사건 대응 등 노동법 전반에 걸쳐 포괄 적이고 실효적인 법률자문을 제공하고 있습니다.

장현진 변호사는 노동법 분야에 관하여 학술논문·전문매체·판례평석 기고를 활발히 하고 있으며 대법원 노동법실무연구 회 정기세미나의 토론자로도 참여한 바 있습니다.

학력

2009	이대부속고등학교 졸업
2014	서울대학교 사회학과 졸업
2017	고려대학교 법학전문대학원 졸업
2024	고려대학교 대학원 법학과 사회법(노동법) 박사과정 졸업

경력

2017	제6회 변호사시험 합격
2018-현재	법무법인(유) 지평

주요 업무사례

- M사 인사노무컨설팅, C사 근로자성 진단 및 개선 컨설팅, D사 노동이슈 점검 컨설팅
- K사, S사 등 해고 소송 대리
- O사 단체교섭 지원 및 K사 노사분쟁 관련 자문
- C사 쟁의행위, 직장 점거 관련 소송 및 자문
- P사 노동조합 대응 자문, 방해금지가처분신청 대리
- M사 부당노동행위 구제신청 사건 대리 및 관련 자문
- N사, K 공공기관 등 근로자지위확인 및 퇴직금 관련 소송 대리
- H 공공기관 무기계약직 소송 대리
- H사 근로자파견 사건 대리
- E사, K사 등 금융회사 성과급 사건 대리
- O사립학교 등 교원 재임용 관련 사건 대리
- 노동관계법 쟁점에 관한 헌법재판소 사건 대리 · 대응 · 자문
- 국가인권위원회 진정 사건 대응
- 직장 내 성희롱, 직장 내 괴롭힘 관련 사건 소송, 대리, 조사지원 및 징계 관련 자문
- 산업안전보건법 · 중대재해처벌법 관련 컨설팅 및 자문
- 노동형사 사건 노동부 및 검찰청 대응

수상 및 외부평가

2023	리걸타임즈, 노동 분야 ‘Rising Star’ 선정
------	-------------------------------

주요 저서 및 논문

[학술 논문]

2024	쟁의행위 시 대체근로금지 제도에 관한 연구, 고려대학교 대학원 법학과 박사학위논문
2023	채용비리와 근로계약 취소, 소급효 제한에 대한 연구, 노동법포럼 제38호, 노동법이론실무학회

2022 용역업체 변경 시 고용승계 기대권 법리에 대한 고찰, 노동법포럼, 제36호, 노동법이론실무학회

[기타 저술]

2021-2025 주요 노동판례 · 행정해석집(공저), (주)중앙경제
2023 환경무크 인권경영 해설서(공저), 한국경제신문
2020 온주 『산업안전보건법』 (공동집필), 로앤비
2020 2019년 주요 노동판례 및 노동칼럼(공저), 법무법인(유) 지평

[칼럼 · 기고]

2025 통상임금 대법원 전원합의체 판결 이후 ‘성과급’에 대한 검토, 노동법률, 2025년 2월호
2024 대체근로금지 조항에서 ‘당해 사업’의 의미, 노동법률, 2024년 10월호
2023 교섭단위 분리의 이해 및 최근 판례 동향, 노동법률, 2023년 3월호
2022 근로자의 겸직 · 겸업에 대한 징계 문제, 노동법률, 2022년 6월호
2022 근무형태 개편과 취업규칙 불이익변경 - 대법원 2022. 3. 11. 선고 2018다255488 판결, KEF e경제경영
 영정책리포트. 2022-16호, 한국경영자총협회, 2022. 4. 28.
2022 사용자가 부담하는 공정대표의무의 쟁점들, 노동법률, 2022년 2월호
2021 취업규칙 불이익변경 시 사회통념상 합리성 인정의 문제, 노동법률, 2021년 11월호
2021 채용 시 유의해야 할 관련 법령과 쟁점, 노동법률, 2021년 9월호
2021 노동조합 가입이 가능한 근로자의 범위, 노동법률, 2021년 7월호
2021 시간외근로수당 청구 소송에서 근로시간 증명의 문제, 노동법률, 2021년 5월호
2021 영업양도와 근로관계 승계에 관한 최근 판례 동향, 노동법률, 2021년 2월호
2020 직장 내 성희롱과 회사의 사용자책임, 노동법률, 2020년 11월호
2020 집회 · 시위 관련 가처분에 관한 실무상 이슈, 노동법률, 2020년 9월호
2020 합격 취소와 부당해고에 관한 최근 하급심 판결 검토, 노동법률, 2020년 6월호

자격 취득

2017 대한민국 변호사

언어

한국어 / 영어